

# *Martha's Vineyard Public Schools*

*Excellence and Equity For All Children  
Equal Opportunity Employer*

**RICHARD M. SMITH, ED.D.**  
SUPERINTENDENT

**MARK FRIEDMAN**  
SCHOOL BUSINESS ADMINISTRATOR

**HOPE T. MACLEOD, M.ED., BCBA**  
DIRECTOR OF STUDENT SUPPORT SERVICES

**LEAH PALMER**  
DIRECTOR OF ENGLISH LANGUAGE LEARNERS

1º de setembro de 2022

Prezados pais e responsáveis,

Gostaria de me apresentar a você como o novo superintendente do nosso sistema escolar. Como administradora das Escolas Públicas de Martha's Vineyard (MVYPS) por mais de 20 anos, entendo o privilégio e a honra que me foram concedidos e abraço e aprecio ter sido confiada a nossas escolas.

Boas escolas abraçam uma cultura na qual todos os que de alguma forma estão envolvidos com a escola tornam-se administradores dessa escola, estabelecendo um princípio orientador no qual uma consideração genuinamente positiva e atenciosa por todas as crianças permeia o edifício. Como administrador de escola na Ilha de Martha's Vineyard, tive a sorte de fazer parte de uma comunidade escolar que abraça essa filosofia. Estou ansioso para ver as crianças chegarem às nossas escolas e a energia maravilhosa que elas trazem para nossos prédios escolares e fazer parte de uma equipe de educadores que apoiam apaixonadamente as necessidades de nossas crianças.

Meu chamado como o novo superintendente é como tantos outros na educação, para apoiar as crianças e seus professores onde eu puder. Ao longo dos meus vinte anos como administrador do MVYPS, apoiei nossas escolas iniciando mudanças duradouras e efetivas por meio de uma cultura de cuidado não apenas para nossos alunos e suas famílias, mas também para nossa equipe.

Minha filosofia de educação é baseada na crença de que as crianças aprendem melhor e são bem-sucedidas quando suas necessidades emocionais são atendidas. Nossos esforços como educadores devem servir a esse fim para todas as crianças. Uma responsabilidade importante para os administradores escolares é apoiar as crianças por meio de seus professores. Em minhas antigas funções administrativas como diretora da Tisbury Elementary School e da Oak Bluffs Elementary School, e como superintendente assistente das escolas públicas de Martha's Vineyard, ajudei a melhorar a qualidade dos relacionamentos por meio do respeito mútuo e da escuta e comunicação ativa. Nossos filhos floresceram à medida que o investimento, o entusiasmo e o orgulho de nossa equipe cresceram em um ambiente colaborativo que enfatizava a melhoria contínua. Como superintendente, continuarei a valorizar e destacar os princípios que sustentam um clima de confiança em todo o sistema.

Com isso em mente, planejo adotar um plano de entrada nos próximos meses que equilibre o impulso necessário para avançar com iniciativas e desafios em muitas áreas de mudança e crescimento, com a identificação de áreas que precisam de desenvolvimento adicional, por meio da contribuição de nossas várias partes interessadas, incluindo nossos alunos, nossas famílias, nossa equipe e nossos líderes e agências comunitárias. Isso permitirá que o MVYPS:

Construir relacionamentos fortes em nossas escolas

Conectar toda a nossa comunidade escolar com o propósito de apoiar nossos filhos enquanto somos sensíveis ao impacto de nossas escolas em nossa comunidade

Melhorar nossa transparência e comunicação

Conceder a autonomia necessária para que nossa equipe informe o trabalho central de ensinar e cuidar de todas as crianças

Obrigado por seu apoio à medida que avançamos nossas escolas juntos em parceria.

Sinceramente,

Richard Smith, Ed.D., Superintendente, 508-693-2007, ext. 15